

DECLARAȚIA DE ANGAJAMENT A CONDUCERII PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT ANTI-MITĂ

Politica anti-mită se aplică tuturor angajaților Urbioled SRL la orice nivel, precum și tuturor părților ce acționează în numele și/sau în contul și/sau în interesul Urbioled SRL sau care au relații contractuale cu Urbioled SRL. Prin urmare, toate aceste părți interesate sunt îndrumate să citească Politica anti-mită, afișată pe web-site-ul societății.

Conducerea încurajează respectarea principiilor stabilite în documentația sistemului de management anti-mită prin promovarea unei culturi deschise a societății ce nu permite nicio formă de represalii împotriva celor ce semnalează posibile încălcări sau suspiciuni de încălcări ale prevederilor Politicii anti-mită.

Obiectivul principal al sistemului de management anti-mită implementate de Urbioled SRL este ZERO cazuri de mituire în care să fie implicați angajați ai societății. De asemenea, alte obiective pe care ni le propunem pentru a preveni apariția unor cazuri de dare/ luare de mită sunt după cum urmează:

- perfecționarea mecanismelor de management, prin realizarea unei construcții funcționale performante similare cu cele din Uniunea Europeană privind lupta împotriva corupției;
- transformarea Urbioled SRL într-un organism puternic și flexibil capabil să gestioneze, pe principii moderne și etice, sarcinile care îi revin în domeniul de activitate în raport cu nevoile beneficiarilor;
- implementarea unor proceduri interne referitoare la combaterea eventualelor fapte de dare-luare de mită la nivelul societății;
- introducerea de prevederi ferme, drepturi și obligații clare pentru întreg personalul Urbioled SRL în ceea ce privește metodele și instrumentele de combatere a fenomenelor de mituire;
- stabilirea de sancțiuni clare și precise pentru încălcarea prevederilor și regulilor privind combaterea eventualelor fapte de mituire;
- elaborarea de instrumente moderne și a unor proceduri specifice pentru combaterea eventualelor fapte de mituire, încurajarea declarării situațiilor și faptelor de mituire, a unor proceduri pentru cercetarea și investigarea faptelor de mituire și de sancționare a celor care au încălcat regulile specifice în domeniu;
- realizarea de schimburi de experiențe în domeniul prevenirii faptelor de luare/ dare de mită cu instituții publice, dar și cu mediul privat, pentru identificarea de bune practici privind combaterea acestui fenomen;
- comunicarea și realizarea de instruirii periodice ale întregului personal cu scopul de a garanta familiarizarea cu cerințele transpuse în documentația specifică a sistemului de management anti-mită și toate celelalte inițiative întreprinse la adresa problematicei anticorupție.

Pentru îndeplinirea acestor deziderate, fiecare angajat al Urbioled SRL trebuie să fie pe deplin conștient de responsabilitatea personală față de calitatea și onestitatea prestației sale, criteriul fundamental fiind cel al valorii proprii adăugate și al corectitudinii.

Pentru asigurarea funcționării și perfecționării Sistemului De Management Anti-Mită, tuturor angajaților le revine obligația de serviciu de a-și însuși și a aplica fără nicio derogare prevederile documentelor specifice, de a respecta principiile prevăzute în procedurile specifice de lucru.

În calitate de Director general al Urbioled SRL îmi exprim angajamentul pentru asigurarea resurselor materiale, umane, de timp și implicarea personală în vederea dezvoltării, menținerii și îmbunătățirii continue a eficacității sistemului de management anti-mită.

Data: 02.06.2024

URBIOLED S.R.L.
Ana Maria Ciotir
Administrator

